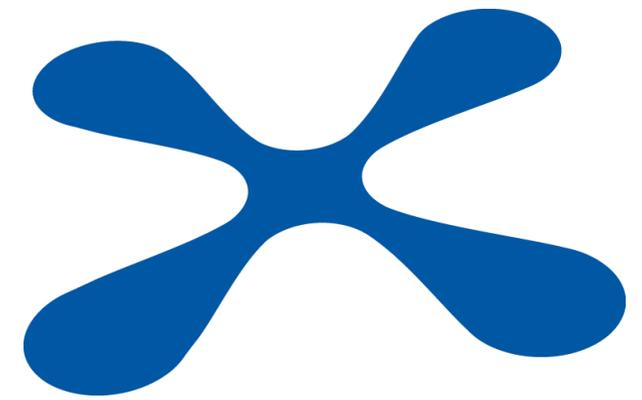


Xincor miXell Co., Ltd.



# 経営シンカ塾 テーマ一覧

第1回～第48回



No.	タイトル	サブタイトル
第1回	経営の定義：正解のない壮大な挑戦・研究・実験	覚悟の経営！倒産との裏腹！不退転の決意！人生担保で挑む！ では、何と戦うか？ では、どうすれば良いか？
第2回	経営コンセプト：経営コンセプトの重要性と利活用！	滅亡・衰退の要素に対策（展開・予防する）⇒転ばぬ先の杖！
第3回	事業計画：経営シミュレーションの極意！	【経営コンセプトに完全準拠で作成】 ー ビジネスモデルの策定と数値化 ー
第4回	キャッシュフロー経営（基礎編）	ー「投資育成型自己金融経営」を目指すー
第5回	究極の営業術！	ー顧客環境形成／人的基盤形成ー V字回復のヒント！
第6回	営業（虎の巻）スーパーテクニック編	超リアルデータに学ぶ・・・（要検証！） 常駐型ビジネス／受託型ビジネス／中小企業経営基盤（環境/条件）とのバランス
第7回	問題解決型提案技法（CPS+）	ー9勝1敗の成功率の秘策！ー
第8回	組織経営の最小公約数は1人、最大公倍数は∞！ But、組織経営効率は千差万別（シナジー≠エネルギー）！	最適合理的組織の追求！ ～どのように組織経営の最適化を図るか～
第9回	資本戦略・資金繰りの（絶）妙	人・モノ・金（資本・資金）は経済性の基盤要素 時は金なり（時間の利益）？ 沈黙は金なり？ 人が財産（人財）？
第10回	助成金・補助金の利活用！！！！	資金調達のパリエーションを考える 助成金で中小企業の経営基盤を構築する





No.	タイトル	サブタイトル
第11回	組織経営に於ける『人』／『人』を基調とする経営！	人は石垣、人は城… 人の可能性（ポテンシャル）・付加価値（アディッドバリュー）は±∞!!!
第12回	“教育の本質”により「人」を育て「会社」を変える！	「教育」「研修」「訓練」のスクールパズル！
第13回	“臨機応変”な社員（人事）考課制度！	— 経営コンセプト準拠が絶対条件 —
第14回	社風形成無くして『我社』なし！	「経営コンセプト」を裏付ける”パーソナリティー” 「価値観」「思考/志向形態」「行動規範」CI/Branding
第15回	製品・技術・サービスの本質・超越！	他社との差別化（CI）!!! ★No.1は何？ ★Only.1は何？
第16回	マネジメントの本質：マネジメントワークの極意！	時代と共に変化する永遠の経営テーマ・・・ 管理とマネジメントの本質は違う！ ISOの利活用！
第17回	経営のリスクヘッジ！：クレーム・トラブル事例・対応・予防策…	経営コンセプトに秘めるエッセンス！
第18回	最新ハラスメント事情？多様化するハラスメント！	何をやっても御用！御用！健康管理対策が急務
第19回	労働問題を考える！	法令遵守の精神で、【思い切り、思い通り、思うまま】経営する
第20回	事業継続管理の必要性！究極の顧客満足度CS <sup>∞</sup>	後悔先に立たず！備えあれば憂い無し！





No.	タイトル	サブタイトル
第21回	CSR（社会的責任管理）への挑戦！	企業付加価値の追求と社会国際貢献への施策
第22回	グローバリズム！：国際展開に挑む！	究極の競争社会～フラット化へ・・・
第23回	経営の最適化！：21世紀に適合する中小企業経営の極意！	常時、経営責任主体であることの自覚！ 自らのキャパシティーでの経営を心掛ける！
第24回	経営の応用編！：「中小企業のパラダイムシフト・セーフティーネット」	—経営を通じて自分のやりたいこと— 夢を実現させる・・・
第25回	情報活用効率を考える？	～情報過多の時代に、最適な整理整頓と利活用がカギ～ 「最低限度の情報管理コントロールはすべき！」
第26回	究極のチームパフォーマンス！	～チームワークの臨機応変により、最強(最適合理的)の組織を確立する～ 『たるんだ組織にカツを入れる！！！！』
第27回	No.1/Only1：ランチェスター戦略から学ぶ（基礎編） —中小企業を弱者と定義する—	市場シェア占有率で他社との差別化を図る！ 小さなアクションで大きな成果（シェアアップ）が原則・・・
第28回	中小企業のCI/Branding！！	—企業付加価値 & 社会国際貢献センスを磨く—
第29回	XONマトリクス（創造基盤）経営！！！！	—永久成長付加価値循環経営—
第30回	『マネジメント/ピータードラッカー』XON解釈！—基本と原則—	ピーター・ドラッカーをフィールドワークに適用すると・・・





No.	タイトル	サブタイトル
第31回	XON習慣性への指針：21の習慣に学ぶ！	—成功の原則「人格主義」— —原理原則のタイムマネジメント—
第32回	孫氏の兵法の利活用！	—中小企業経営に成功する為の仕事術（実益書）—
第33回	経営資産・資源（活用）的に考察する	—簡単アセットマネジメント「ISO55000」志向。。。—
第34回	少子高齢化傾向ニッポン、緊急予防対策！	—日本経済沈没（最悪のシナリオ）回避— < 転ばぬ先の杖。。。 >
第35回	ホロニカル・マルチキャリアパス	—IT業界30-35歳定年説及び役職定年に備える— = 職人の勧め（究極に腕前を上げる。。。） =
第36回	係争関係に備え、絶対に負けないコツ！	—中小企業のリスクマネジメントの妙—
第37回	中小企業の理想的な目標管理！	—腹に落ちる、不満を出にくくするには。。。—
第38回	経営の「フラット&パフォーマンス」「パーツ&マッチング・マージ」	—経営の組み合わせパズル・知恵の輪・マトリクス。。。—
第39回	フローチャートによるイメージ力（論理思考）	
第40回	健康管理を考える／XONの考える企業医療	—「ヒト」を基調とする経営とは「成長」「？：挑戦／安定／責任→皆で考えよう」 『健康』重視。。。—





No.	タイトル	サブタイトル
第41回	未来型中小企業経営を考察する！	—非労働型「脱労働集約／ヒト依存（属人的）型」経営への部分／段階的シフト—
第42回	タレントマネジメント！	—個々のパーソナリティにフォーカスを当て、「尊重」「解放」する— —究極の不幸な「成長停止！」「思考停止！」予防対策。。。—
第43回	XON生産性革命！	—国内経済発展の流れに生じた大きな疑問・矛盾・・・—
第44回	中小企業目線（最適合理的）の社員考課スキーム／スキーマ！	—XONスタイル：全自動化（客観視／絶対視、ただし目標設定管理以外）による本質的公正・公平を実現する→超簡単！！—
第45回	XONのIoT（IoT'）+IoT型経営スキーム革命！	—XON AIによる経営改革推進！—
第46回	日本人の幸福度、幸福感から中小企業経営のヒントを考察する！	—謎を解けば本質的な中小企業経営改革のヒントとなる・・・—
第47回	コンプライアンス時代に必要不可欠な社長心得その一！	—経営者の処方箋・特効薬8—
第48回	社長・マネジメントに贈る言葉(諦めない！群れない！愚痴らない！弱音を吐かない！自分を信ずる！)	—「日本の経営者諸君、大志を抱け！誇りと自信を持って！夢を実現せよ!!!」—

